

## 三菱UFJアセットマネジメント株式会社 一般事業主行動計画

当社は、“「あなた」と「社会」の豊かな未来に貢献する”という経営ビジョンのもと、資産運用を通じて社会の多様な課題の解決に取り組み、持続可能な豊かな社会の実現に貢献するとともに、性別に関わらず能力を十分に発揮し、仕事と家庭生活を両立し、活躍できる会社を目指して、次のような行動計画を策定しています。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日（4年間）

### 2. 目標

- ◇ 管理職における女性比率 15%<sup>\*1</sup>
- ◇ 役員における女性人数 3名以上<sup>\*2</sup>
- ◇ 男性社員の育児休業取得率 100%

\*1 グループマネジャー以上 \*2 社外取締役含む

### 3. 取組内容と実施時期

| 取組内容   | 時期              |
|--|-----------------|
| 1. 女性管理職候補層の育成<br>・女性管理職候補の母集団形成を目的とした研修の実施<br>・全社員に向けた女性活躍推進取り組み状況の情報発信 | 2022年度～<br>継続実施 |
| 2. 中長期的な女性登用に向けた裾野拡大<br>・業務領域拡大を目指す社員のサポート体制構築<br>・女性応募者増を目指した採用活動の強化    | 2023年度～<br>継続実施 |
| 3. 育児と仕事の両立支援<br>・育児・介護支援制度の拡充、取得促進に向けた情報発信<br>・育児休業取得計画書の導入ならびに全社周知・啓蒙  | 継続実施<br>2022年度～ |

以上